

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止対策の基本方針

Suns グループ（Suns ハウジング・Suns サポート）では、採用面接、就職説明会、インターンシップその他の求職活動等において、当グループ従業員（役員を含む、以下同様）による求職者等に対するセクシュアルハラスメントを許しません。

当グループは、求職者等が安心して求職活動等を行うことができる環境を確保するため、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントの防止に取り組みます。また、当グループは、求職者等からセクシュアルハラスメントに関する相談等を受けた場合には、相談者等の意向およびプライバシーに配慮しながら、適切かつ迅速に対応します。

1. 求職活動等におけるセクシュアルハラスメントの定義

求職活動等におけるセクシュアルハラスメントとは、当グループ従業員による性的な言動により、求職者等の求職活動等が阻害されることをいいます。

「求職活動等」には、採用面接、就職説明会、当グループ従業員への訪問、インターンシップその他の職業の選択に資する活動が含まれ、SNS 等のオンラインを介したものとオンライン上で行われるものも含まれます。また、セクシュアルハラスメントは、同性に対するものも含まれ、求職者等の性的指向またはジェンダーアイデンティティにかかわらず対象となります。

2. 求職活動等におけるセクシュアルハラスメントに該当する行為

求職活動等におけるセクシュアルハラスメントには、次のような行為が含まれます。

- ・性的な事実関係を尋ねること、または性的な内容の情報を意図的に流布すること
- ・性的な冗談やからかい、容姿・身体等に関する性的な発言をすること
- ・性的な関係を強要すること
- ・必要なく身体に触ること
- ・食事、交際、私的な連絡先や SNS 等での交流を執拗に求めること
- ・性的な言動により、採用・不採用その他の採用活動上の取扱いについて不利益を示唆すること
- ・性的指向またはジェンダーアイデンティティに関する侮辱的な言動をすること、または本人の意に反してその開示を求めること
- ・その他、求職者等の意に反する性的な言動により、求職者等の求職活動等を阻害すること

3. 相談体制

当グループは、求職者等からの相談に適切に対応するため、相談窓口をあらかじめ定め、求職者等に周知します。

相談窓口の担当者は、相談内容に応じて適切に対応できるよう、必要な知識・対応方法等を備えるものとします。また、相談窓口は、求職者等が相談したことを理由として、採用選考等において不利益な取扱いを受けることがないよう、相談者等のプライバシーおよび意向に十分配慮して対応します。

【相談窓口】

(株) Sunsハウジング 総務部

住所：広島市中区大手町五丁目2番22号

電話：082-241-1100

メールアドレス：info@sungroup.co.jp

4. 相談を受けた場合の対応

当グループは、求職者等からセクシュアルハラスメントに関する相談を受けた場合、相談者等の意向に配慮しながら、必要に応じて事実関係を確認し、被害を受けた求職者等への配慮、行為者に対する必要かつ適切な措置および再発防止のための措置を行います。また、相談者、通報者その他の関係者のプライバシーを保護するため、必要な措置を講じます。

5. 不利益な取扱いの禁止

当グループは、セクシュアルハラスメントに関する相談を行ったこと、事実関係の確認に協力したことその他これらに関連して協力したことを理由として、相談者その他の関係者に不利益な取扱いを行いません。

6. 本方針の周知・啓発

当グループは、本方針を採用活動に携わる従業員に周知・啓発するとともに、必要に応じて、研修その他の措置を実施します。また、求職者等に対しても、採用活動に関するルールおよび相談窓口等を適切な方法により周知します。

以上